



PEF Management Curricula

▶ PEF Management Seminar (PEF MS)



PRIVATUNIVERSITÄT
FÜR MANAGEMENT



CONSULTING

PEF Unser Anliegen

Die Entwicklung der Kompetenzen, das Fordern und Fördern von Führungskräften und MitarbeiterInnen eines Unternehmens ist der Garant für den nachhaltigen Unternehmenserfolg. Unsere Kunden auf dem Weg dorthin zu begleiten und zu unterstützen haben sich die **PEF Consulting** und die **PEF Privatuniversität für Management** zu ihrer zentralen Aufgabe gemacht.

Die **PEF Consulting** zählt im europäischen Raum seit über 10 Jahren zu den erfolgreichsten, innovativsten Unternehmensberatungen in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung sowie der Konzeption und Abwicklung von Ausbildungsprogrammen internationaler Konzerne. Zu unseren zentralen Beratungsfeldern gehört die Entwicklung der Kompetenzen von Führungskräften. Tiefgreifende Veränderungsprozesse in der Arbeitswelt stellen die Führungskräfte von heute vor neue Herausforderungen – neue Aspekte der Führung und Motivation sind der Garant für den Unternehmenserfolg!

Die **PEF Privatuniversität für Management** ist eine junge private Institution im Bereich Executive Education. Besonderes Augenmerk legen wir dabei auf Innovationen in der Methodik des Vermittelns und gemeinsamen Lernens sowie den unmittelbaren Transfer in die Praxis. Unsere Post-Graduate-Studiengänge ziehen erfahrene ExpertInnen und ManagerInnen an, die Neues erfahren und ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen. Das Teilen von Erfahrungen mit anderen Studierenden, die gemeinsame Weiterentwicklung von fachlichem Wissen und sozialer Kompetenz bewirken den Erfolg!

In unserer Management Ausbildung setzen wir gemeinsam mit unserem internationalen Experten- und Trainerteam neueste Methoden ein, die sich durch unsere Erkenntnisse aus dem universitären Bereich sowie unseren praktischen Erfahrungen aus betrieblichen Beratungsprojekten ergeben. Die Kombination aus Forschung und Lehre wie auch der Umsetzung in die Unternehmenspraxis bestimmt unser Wirken.

Die PEF Managementausbildung berücksichtigt die unterschiedlichen Anforderungen auf den verschiedenen Managementebenen: sie bereitet im PEF Management Seminar (PEF MS) junge Führungskräfte umfassend auf ihre neue Aufgabe vor.

Das Team der PEF und ich wünschen Ihnen viel Erfolg bei Ihrer Ausbildung!

Ihre



Mag. Andrea Koblmüller

PEF Consulting & PEF Privatuniversität für Management

**PEF Consulting Personalentwicklungs- und förderungsgmbH &
PEF Privatuniversität für Management GmbH**

Brahmsplatz 3, 1040 Wien

Tel.: +43 (1) 534 39-0

Fax.: +43 (1) 534 39-80

pef@pef.co.at

www.pef.at



MS PEF Management Seminar

Das PEF Management Seminar (PEF MS) bereitet Mitarbeiter auf ihre erste Managementaufgabe vor und vermittelt neu ernannten Führungskräften die grundlegenden Managementmethoden und -werkzeuge. Ganz spezifisch werden die schwierigen Situationen auf den ersten Stufen einer Managementkarriere angesprochen.

ZIELGRUPPE:	Nachwuchsführungskräfte, die erste Managementaufgaben übernehmen sollen oder kürzlich übernommen haben (1 – 3 Jahre)
DAUER:	12,5 Ausbildungstage (5 Module á 2,5 Tage)
ABSCHLUSS:	Das Curriculum schließt mit einem Zertifikat der PEF Privatuniversität ab
KOSTEN:	4.865 € (zzgl. Ust und Hotelkosten) für 5 Module (12,5 Seminartage)

Die Rolle des Managers

Die Wirksamkeit der Führungskräfte ist der Schlüssel zum Erfolg!

2,5 Tage

Aufbauend auf Management-Grundsätzen werden die Aufgaben wirksamer Führung gemeinsam erarbeitet und am eigenen Arbeitsumfeld reflektiert. Darüber hinaus werden konkrete Werkzeuge vorgestellt, die für die Umsetzung in der Praxis notwendig sind. Eine Analyse persönlicher Stärken und Lernfelder kombiniert mit modernster Management-Lehre geben den Teilnehmern die nötige Orientierung.

INHALTE:	<ul style="list-style-type: none">▶ Einführung in das systemische Management▶ Zentrale Führungsgrundsätze▶ Aufgaben wirksamer Führung▶ Werkzeuge und Methoden wirksamer Führung▶ Wirksame Kommunikation
----------	---

Strategie - der Weg zum Erfolg

Welche Fragen beantwortet eine Strategie?

2,5 Tage

Strategische Denk- und Entwicklungsprozesse orientieren sich am Markt und an den bestehenden Ressourcen. Aufgabe des mittleren Managements ist es, Strategien im Rahmen der eigenen Kompetenzen zu gestalten und umzusetzen. Es wird ein Grundverständnis vom Strategischen Management und einen Überblick über die Instrumente der Strategieerarbeitung und -implementierung vermittelt. Ein Tag wird ausschließlich der Balanced Scorecard gewidmet.

INHALTE:	<ul style="list-style-type: none">▶ Identität und strategische Positionierung▶ Visionen - Kernkompetenzen - Marktdifferenzierung▶ Produkt/Marktkombinationen und strategische Geschäftsfelder▶ Branchen- und Wettbewerbsanalyse▶ Erfolgspotentiale - Szenariotechnik - Portfolioanalyse▶ Balanced Scorecard
----------	--

Angewandte Betriebswirtschaft

Planung und Steuerung stehen im Vordergrund und nicht Kontrolle!

2,5 Tage

Führungskräfte müssen Kennzahlen, welche das Controlling liefert, kompetent analysieren und bewerten können. Es werden die grundlegenden betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge im Unternehmen dargestellt. Vermittelt werden Grundlagen und Struktur von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung sowie Deckungsbeitragsrechnung. Anhand von praxisnahen Beispielen werden Zusammenhänge ermittelt und Kennzahlen interpretiert. Zentrale betriebswirtschaftliche Größen wie Erfolg und Liquidität werden in Form von Erfolgsplan, Finanzplan und Planbilanz erarbeitet.

- INHALTE:
- ▶ Grundlagen des Rechnungswesens
 - ▶ Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
 - ▶ Erfolgsrechnung, Deckungsbeitragsrechnung
 - ▶ Kennzahlen, Unternehmensplanung
 - ▶ Erfolgsplan, Finanzplan, Planbilanz

Lösungsorientiertes Management

Wie aus Problemen Lösungen werden!

Nicht Problembewältigung sondern Lösungen stehen im Vordergrund!

2,5 Tage

Lösungsorientierte Führungskompetenzen unterstützen und erleichtern das Wahrnehmen der jeweiligen operativen Aufgaben. Lösungsorientierung bedeutet vor allem eine Grundhaltung, die in allen interaktiven Situation hilfreich ist: in der Gesprächsführung beim Mitarbeitergespräch, in Teambesprechungen oder im gemeinsamen Formulieren neuer Ziele.

- INHALTE:
- ▶ Problemorientierung versus Lösungsorientierung
 - ▶ Grundlagen der Lösungsorientierung
 - ▶ lösungsorientierte Gespräche
 - ▶ lösungszentrierte Fertigkeiten und Techniken
 - ▶ Einsatz und Nutzen der Lösungsorientierung für Führungskraft und Unternehmen

Change Management

Veränderungsprozesse (mit) gestalten!

Das operative Management als Motor für den Wandel!

2,5 Tage

Manager befinden sich bei strategischen Veränderungsprozessen im Spannungsfeld der Ansprüche ihrer Mitarbeiter, der Vorgaben des Top Managements sowie der Konkretisierung der Veränderungsinhalte. In Phasen des Umbruchs kann dieser Umstand zu großen Belastungen führen. Ziel ist es, Manager auf den ersten Karrierestufen für diese hohen Anforderungen zu rüsten und ihnen Werkzeuge und Methoden zu vermitteln, um Veränderungen erfolgreich umsetzen zu können.

- INHALTE:
- ▶ Phasen, Methoden und Instrumente in Veränderungsprozessen
 - ▶ Welche Anforderungen werden an das Führungsverhalten gestellt
 - ▶ Umgang mit Emotionen und Widerständen
 - ▶ Entwicklung der Veränderungsvision und deren Zielen
 - ▶ Effektive Kommunikation in Veränderungsprozessen