

Lösungsorientierte Organisationsaufstellungen

Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd



PRIVATUNIVERSITÄT
FÜR MANAGEMENT

Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer ist es gelungen, die Prinzipien der Organisationsaufstellung mit den lösungsorientierten Grundhaltungen zu verbinden und somit der Unternehmenspraxis ein hocheffizientes Instrument für die Veränderungsarbeit zu bieten. Sowohl in zahlreichen Ausbildungslehrgängen als auch einer Vielzahl von Veröffentlichungen vermitteln sie ihre Erkenntnisse und praktischen Erfahrungen einem immer breiteren Interessentenkreis der Wirtschaft. In diesem Seminar der PEF-Privatuniversität können Sie die Grundprinzipien und die Praxis der lösungsorientierten Aufstellungsarbeit von den Entwicklern des Konzepts persönlich kennenlernen.

Inhalt

Systemische Strukturaufstellungen (SySt) sind ein Gruppensimulationsverfahren, das auf der Grundlage der repräsentierenden Wahrnehmung Aspekte der Satirischen und Ericksonschen Arbeit mit dem lösungsfokussierten Ansatz der Schule von Milwaukee als Aufstellungsverfahren verbindet. In diesem Seminar werden Sie die Methodik unterschiedlicher Formen der Aufstellungsarbeit in Verbindung mit dem lösungsfokussierten Ansatz für Anwendungen in Unternehmen kennen lernen. Im Mittelpunkt steht dabei die Theorie und vor allem auch die Praxis von Organisationsstrukturaufstellungen (OSA) und Zielannäherungsaufstellungen (ZAA). Konkrete Problemstellungen aus unterschiedlichen Unternehmen werden dabei bearbeitet.

Zielgruppe

- ▶ PersonalmanagerInnen und Change-Management-Verantwortliche
- ▶ PsychotherapeutInnen und PsychologInnen
- ▶ Führungskräfte, die an neuen und wirksamen Konzepten interessiert sind
- ▶ BeraterInnen und Coaches von Unternehmen und Non-Profit-Organisationen
- ▶ Fachleute systemisch/konstruktivistischer Veränderungskonzepte, die einem Doyen des Faches auf die Finger schauen wollen
- ▶ Studierende der PEF Privatuniversität

Sie können auch selbst ein Problem bzw. einen Fall in das Seminar einbringen und so von den Einsatzmöglichkeiten der Aufstellungsarbeit profitieren.

Die endgültige Entscheidung über die in das Seminar einbezogenen Fälle trifft die wissenschaftliche Leitung (Dr. Günter Lueger).

Termin

08. bis 09. Juni 2005
jeweils 9.00 bis 17.30 Uhr

Ort

PEF Privatuniversität für Management GmbH,
Brahmsplatz 3, 1040 Wien

Kosten

EUR 650,- (MwSt.-frei),
Pausenerfrischungen sind inkludiert

Anmeldeschluss

Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl bitten wir um Anmeldung bis 25. Mai 2005.

Kontakt und Anmeldung

Frau Mag. Nina Aspalter
Tel: +43 1/53439-23
Fax: +43 1/53439-80
email: nina.aspalter@pef.co.at
www.privatuni-wien.at

Die PEF Privatuniversität für Management startet mit dem Kurzlehrgang "Managing for Solutions" eine modular aufgebaute Coaching-Ausbildung. (Beginn: 28. Jänner oder 22. April 2005 in Wien bzw. 10. Juli 2005 in Venedig). ▶

Zielgruppe

- ▶ Führungskräfte, die im Coaching ein Model der Mitarbeiterführung sehen
- ▶ ManagerInnen, die sich als Berater selbständig machen möchten
- ▶ UnternehmerInnen, die noch konsequenter Lösungen erarbeiten wollen
- ▶ LeiterInnen und MitarbeiterInnen im Personal-, Personalentwicklungs- und Organisationsentwicklungsbereich
- ▶ Selbständige BeraterInnen und TrainerInnen sowie Mitarbeiter von Beratungsfirmen
- ▶ ProjektmanagerInnen und TeamleiterInnen
- ▶ PsychologInnen aus jedem Bereich
- ▶ Mitarbeiter von Sozialorganisationen und NPOs
- ▶ Angehörige der Sozialberufe

Die Zielsetzung des Studienganges liegt in einer wissenschaftlich fundierten Ausbildung und der Aneignung eines zukunftsweisenden Instruments zur lösungsorientierten Prozeßbegleitung.

Kurzlehrgang: Managing for Solutions

Sehr praxisbezogener **einsemestriger** Lehrgang.

Die **Techniken des "solution oriented approach"** werden erlernt und geübt, geübt, geübt, geübt ...

Abschluss: Abschlusszeugnis: Managing for Solutions



Ausbildung zum LÖSUNGSORIENTIERTEN COACH

Zweisemestriger Lehrgang vermittelt **Coaching-Skills** aber auch **Managementwissen**.

Coachingschiene:
Erwerb der Fähigkeit für professionelle Coachingarbeit

Managementfelder:
Auseinandersetzung mit Management-Konzeptionen und Anwendungsfeldern des Coachings (Aufstellungen, Teamkonzepte, Wissensmanagement...)

Abschluss: Abschlusszeugnis: Systemisch-lösungsorientierter Coach



MASTER IN COACHING

Zweisemestriger Lehrgang vermittelt **Expertenwissen** im Coaching und die Fähigkeit zum **systematischen wissenschaftlich orientierten Arbeiten**.

Master Thesis

Seminare zu Erkenntnistheorie, Evaluationsmethoden, Managementplanspiel: „Die Welt der Coachingkonzepte“

Abschluss: Akademischer Titel: Master in Coaching

Nähere Information

Mag. Nina Aspalter
Tel: +43 (1) 534 39-23, Fax: DW-80
email: nina.aspalter@pef.co.at
www.privatuni-wien.at