

„Flexibilisierung, strategische Kundenorientierung, Bürokratisierung in Form von Qualitätsmanagement, Vernetzung und Kooperationen mit anderen Unternehmen, Führung ohne Hierarchie, Projektmanagement, hohe Komplexität ...

Unsere Organisationen und wir erleben eine spannende und herausfordernde Epoche!

Wir als Führungskräfte müssen uns eingestehen, dass wir nicht steuern können, aber trotzdem eine große Verantwortung

für Mitarbeiter und Kunden tragen. Organisationsentwicklung lässt sich vergleichen mit Expeditionen in unbekannte Gefilde. Wir sind dabei auf engagierte und kompetente MitarbeiterInnen angewiesen.“ Davon ist Univ.-Prof. (PEF) Dr. Peter Heimerl überzeugt.



#### ERFOLGSFAKTOR HR-MANAGEMENT

Unser Master-Studiengang Human Resource Management and Organizational Development beschäftigt sich mit diesen Fragen und Themen. Unser Anliegen ist es, Personalverantwortliche

## Wohin gehen Organisationen? Wohin gehen SIE?

sowie Personal- und Organisationsentwickler zu befähigen, diese Herausforderungen anzunehmen und zu handhaben. Dabei haben wir einerseits einen hohen wissenschaftlichen Anspruch, aber auch den Anspruch der Anwendbarkeit in der Praxis – entsprechend unserem didaktischen Prinzip des Erfahrungslernens.

#### AUFBAU

Durch die modulare Struktur fügt sich der Studiengang leicht in Ihr Berufsleben ein.

Der didaktische Aufbau sieht vor, mittels erlebnisorientierten Lehr- und Lernformen erworbenes Wissen zu üben und zu reflektieren, um so den Transfer in die Praxis zu gewährleisten.

#### ZULASSUNGSVORAUSSETZUNGEN

- Abschluss eines Diplomstudiums oder einer gleichwertigen Qualifikation
- min. zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- Englischkenntnisse

#### FAKTEN AUF EINEN BLICK

- Berufsbegleitend
- 20 Monate, modularer Aufbau.  
17 Module à 3 Tage (Do – Sa)  
57 Unterrichtstage
- Hochqualitative Ausbildung an einer akkreditierten Privatuniversität
- FIBAA akkreditiert

- Abschluss: international anerkannter akademischer Titel, Master of Science
- Schwerpunkt:
  - Strategisches Management
  - Personal- und Organisationsentwicklung
  - Betriebswirtschaftslehre
  - Coaching, Beratung & Diagnose
  - Leadership
  - Balanced Scorecard
  - Projektmanagement
- Zwei Diplomprüfungen, Master Thesis
- Sprache: Deutsch
- Internationale Auslandswoche (Englisch)
- Kosten: € 24.000,- (bitte 10% Frühbucherbonus beachten)
- Start: 28.09.2006 in Wien  
05.10.2006 in Graz

**Mag. Lukas Hartnig, MAS, MSc (selbstständig):**

„Der Studiengang fußt auf einem sehr modernen Human Resource-Ansatz, der die Professionalität des Personalmanagements gleichwertig sieht mit der Notwendigkeit betriebswirtschaftlicher Effizienz. Besonderer Wert wird auf die soziale Kompetenz der Absolventen gelegt.“

**PEF Privatuniversität für Management**

**Dkfm. Georg Schmidt**

**1040 Wien, Brahmssplatz 3, Tel.: (01) 534 39-26  
georg.schmidt@pef.co.at, [www.pef.at](http://www.pef.at)**