

Das Kürzel „PEF“ steht für PersonalEntwicklung und -Förderung. Dahinter verbergen sich eigentlich zwei Unternehmen: die PEF Consulting und die PEF Privatuniversität für Management.

#### DIE PEF CONSULTING FORDERT UND FÖRDERT: PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Erfolgreiche Unternehmen können auf eine fundierte strategische Personal- und Organisationsentwicklung nicht verzichten.

Diese beiden Komponenten eines modernen HR-Managements stärken die Kompetenzen der MitarbeiterInnen und bereiten sie auf die aktuellen und zukünftigen Anforderungen des Unternehmens vor.

Zu den täglichen Herausforderungen der HR-ManagerInnen zählen die Planung, die Konzeption und die Umsetzung effizienter Maßnahmen zur Vorbereitung und Stärkung von Organisationen, MitarbeiterInnen und Führungskräften auf die ständig steigenden Anforderungen.

Bei diesen Aufgaben berät Sie die PEF Consulting aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung mit hoher Kompetenz und Professionalität.

#### UNSER PORTFOLIO

- **Maßgeschneiderte Personal- und Organisationsentwicklung**  
Die PEF garantiert maßgeschneiderte, auf die individuellen Bedürfnisse und spezifischen Anforderungen abgestimmte, partnerschaftlich begleitende Personalentwicklung, die im Hinblick auf die Organisation strategieumsetzend wirkt und Menschen als Erfolgsfaktoren wahrnimmt.
- **In- und Outsourcing: Beratung, Konzeption und Umsetzung von Ausbildungsprogrammen**  
Wir begleiten Sie in allen HR-Management Fragen!

#### IHR ERFOLG

Nationale und internationale Vorzeigeunternehmen wie die OMV, der Verbund, Mondi und die EADS vertrauen seit Jahren auf die Unterstützung und die Beratung der PEF.

Von den Leistungen und der Erfahrung der PEF Consulting profitiert auch die PEF Privatuniversität für Management. Die Synergieeffekte machen die PEF Consulting zur Erfolgswerkstätte und die PEF Privatuniversität für Management zur Karriereschmiede.

Die Kombination von Praxis, Forschung und Lehre sichert die inhaltliche Tiefe und hohe Qualität.

# „Schulbank“ für Führungskräfte

## PEF PRIVATUNIVERSITÄT FÜR MANAGEMENT FORDERT UND FÖRDERT: AKADEMISCHE STUDIENGÄNGE

Die PEF Privatuniversität für Management ist eine kleine, aber feine unternehmerische Privatuniversität.

### FOKUS QUALITÄT



Neben der Akkreditierung durch den Österreichischen Akkreditierungsrat stellt das Qualitätssiegel der FIBAA einen weiteren Nachweis für die Berufsrelevanz, die Anerkennung und die Marktakzeptanz der Studiengänge dar.

### WER STUDIERT?

Führungs- und Nachwuchsführungskräfte heimischer Spitzenunternehmen, wie zum Beispiel Andritz, Merkur Versicherung, Mobilkom, ÖBB-Postbus, Porr, Ratiopharm, SAP Österreich, Seibersdorf Research, Strabag, Styria Medien, Verbund, VEÖ und viele andere mehr haben uns ihr Vertrauen geschenkt.

Die Studierenden gestalten ihr Leben und ihre Karriere aktiv, indem sie eine Führungsposition anstreben oder ausbauen.

Sie sind entschlossen, parallel zur Arbeit ihr bestehendes wirtschafts- und sozialwissenschaftliches Wissen zu erweitern sowie ihre soziale Kompetenz zu schärfen.

Dafür sind sie bereit, ein weiteres Mal die „Schulbank zu drücken“.

### UNSERE STUDIENGÄNGE UND STARTTERMINE

- **Master of Business Administration in Intra- and Entrepreneurship (MBA):**  
09.05.2007 (Wien), 28.02.2007 (Graz)
- **Human Resource Management and Organizational Development (MSc):**  
03.05.2007 (Wien), 08.03.2007 (Graz)
- **Baumanagement (MSc):**  
22.02.2007 (Wien)
- **Master in Coaching und lösungsorientiertem Management (MC):** Herbst 2007 (Wien)

### WIE STUDIEREN?

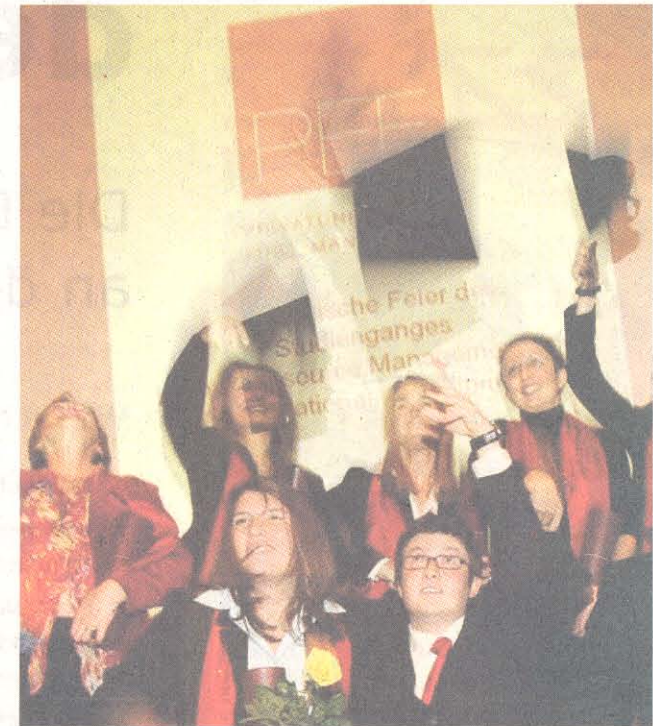
Unsere „universitäre Lehre“ findet sinnvollerweise im Klassensystem (max. 25 Teilnehmer) und nicht in der Masse statt.

Drei bis vier Tage pro Monat ist neben dem Beruf der Besuch der Lehrveranstaltungen erforderlich. Fallstudien, Diplomprüfungen, Gruppenarbeiten und die Erstellung der Master-

Thesis gehören zu den Aufgaben, die erfolgreich zu bewältigen sind.

Das Lernkonzept der PEF integriert die Erfahrungen der Lernenden in den Lernprozess, damit die unterschiedlichen wertvollen Inputs der einzelnen Studierenden allen zugute kommen. Das wissenschaftliche Know-How der Lehrenden wird auf diese Weise mit den beruflichen Erfahrungen und der Expertise der Studierenden zu einem nachhaltigen, praxisrelevanten Lernerfolg verbunden.

### DIE BELOHNUNG: DER „MASTER“



Am Freitag, den 3. November 2006, wurden zehn AbsolventInnen des Studienganges „Human Resource Management and Organizational Development“ der PEF Privatuniversität für Management für ihr Lernen, ihren Fleiß und ihre Ausdauer mit dem akademischen Grad „Master of Science“ belohnt.

PEF Consulting und PEF Privatuniversität für Management  
1040 Wien, Brahmplatz 3  
(01) 534 39-0, info@pef.co.at  
[www.pef.at](http://www.pef.at)